

# 广西大学共青团深化改革自评报告

按照共青团广西区委《关于开展 2022 年度广西高校共青团深化改革自评工作的通知》的有关要求，广西大学团委对共青团深化改革的有关情况逐项进行自评，经校党委审核，现将广西大学共青团深化改革自评情况公开如下。

## 一、自评情况

### （一）党建带团建具体机制

1.共青团工作纳入学校党的建设和思想政治工作总体格局。党建带团建、落实“三会两制一课”、青年大学习、青年马克思主义者培养工程、学生党员担任团支部书记等，明确列入《广西大学二层机构党组织党建工作考核指标体系》。团的工作和建设在学校党建工作考核中占比不低于 10%。

2.校党委高度重视，专题研究共青团工作。2022 年，校党委多次研究共青团工作。《广西大学二层机构党组织党建工作考核指标体系》明确规定学院党委每学期至少召开 1 次党委会议专题研究团的工作和建设、听取 1 次共青团开展学生思想政治工作汇报等。校院党委领导经常参加共青团活动。校党委王乃学书记以《百年奋斗谋复兴 毅勇前行兴伟业》为题，给广西大学青年马克思主义者培养工程培训班学员讲授开班第一课。校党委王乃学书记走进大学生活动中心开展“和书记聊思想”活动，校长韩林海在大学生活动中心组织召开学生代表座谈会、毕业生代表座谈会，其他校领导多次

与青年代表、学生社团代表座谈，多次赴那坡看望慰问研支团。

3.从严治团，加强团干部队伍建设。共青团思想政治工作，纳入《广西大学二层机构党组织党建工作考核指标体系》，也是《2022年广西大学共青团工作述职评议关键指标》的重要指标，占比35%。以党委名义发布《广西大学学院共青团专职干部选拔任用管理办法》、《广西大学共青团兼职（挂职）干部选拔聘用管理办法》，全面、客观、公正评价共青团干部的德才表现和工作实绩，将工作作风优良、廉洁自律等纳入团干选拔任用条件。从政治思想、工作能力及态度、品德作风等方面对专职团干进行全面考察。实施专职团干年度述职考核机制，年度考核基本合格者，由校团委书记对其进行诫勉谈话，按有关规定予以相应处理；考核不合格者，一般应当免去现职。

4.党班团一体化建设，充分发挥团支部的思想引领作用。从2019年起，将党班团一体化建设列入学校共青团重点工作，支持学院团委探索党班团一体化建设先进经验，在全校推广。为进一步引导学生党员在基层一线为党做青年工作、发挥模范带头作用，2022年5月，校级学生组织成立4个功能型党支部（校学生会（研究生会）党支部、社团党支部、艺术团党支部、研究生支教团党支部），按照《广西大学学生组织功能型党支部建设方案（试行）》，凸显学生组织的政治功能，加强党员教育管理，不断提升学生骨干的思想政

治素质和党性修养；加强党员作用发挥，团结和带领广大学生为推动形成优良校风、学风做贡献。校团委党支部与校级学生组织功能型党支部联合开展集中政治理论学习十余次，筑牢学生骨干理想信念的根基。党支部赴福州、遵义等地开展主题党日活动，赴武汉大学等高校交流功能型党支部建设经验，提升党支部活力。党支部发挥紧密联系同学的优势，积极为同学排忧解难，切实践行全心全意服务同学的宗旨，增强学生会组织的作用发挥。在开学季，成立党员先锋队服务新生入校；党支部成员深入新生团支部，开展主题宣讲、学业生涯规划指导等。在求学季，以党支部为牵引，助推校学生会、校研究生会深度合作，畅通本科生、研究生联系桥梁，开展考研经验分享活动。在毕业季，通过一系列爱国荣校教育鼓舞西大学子在新时代的征程中勇毅前行。

## （二）高校团学组织体系

5.坚持党的全面领导，学生会组织建设纳入学校党建工作总体规划。广西大学学生会（研究生会）在校党委的领导下，认真推进落实校院学生会（研究生会）改革。学校党委将推动校院学生会（研究生会）改革，强化党的具体领导和团的日常指导等列入党建工作考核指标。学校党委研究审定《广西大学学生会（研究生会）改革方案》《广西大学学生会章程》《广西大学研究生会章程》等，审批广西大学学生会（研究生会）主席团候选人及选举结果。校党委领导参加学代会（研代会），听取学生代表意见，与学生代表“面对

面”交流座谈。

6.压实工作责任，持续深化改革。制定《广西大学学生会（研究生会）改革方案》，明确校学生会（研究生会）由校团委具体指导，学生会（研究生会）秘书长为校团委副书记。院学生会（研究生会）由学院团委具体指导，重点抓好学生会举办各类活动、发布重要信息、开展对外联系、使用经费物资等事项的审核管理。校党委发布《关于成立广西大学学生社团建设管理评议委员会的通知》等，分管校领导担任学生社团建设管理评议委员会主任，切实加强学校学生社团建设管理，充分发挥学生社团育人功能，支持学校学生社团健康有序发展。校院团委每学期均召开专题会议研究联系指导学生会和社团工作，校团委组织校学生会（研究生会）主席团成员，到学院调研学生会（研究生会）改革情况，学院学生会（研究生会）改革完成情况列入学院团委年度考核指标。校院团委书记与学生会、社团主要学生骨干谈心谈话。开展学生骨干培训，实现学生会工作人员、社团学生骨干培训全覆盖。

7.创新团的组织体系，建设功能型团支部。印发《广西大学学生功能型团支部建设方案》，把团支部建在学生会、学生社团、研究生支教团等，还鼓励把学生团支部建在实验室、课题组、重大项目、重大工程等，做到学生在哪里，团支部就建到哪里。将功能型团支部的建设任务列入年度工作计划、年度考核评价的关键指标。

8.从严治会，推动学生会组织依法依规高效运转。学生代表大会代表全部从班级、团支部推荐。学生会骨干人选、学生社团负责人经团组织前置把关，并报相应党组织批准。校级学生会主席团候选人由学院团组织推荐，经学院党组织同意，由学校党委学生工作部和校团委联合审查后，报学校党委确定。学院学生会主席团候选人由班级团支部推荐，经学院团组织同意，由学院党组织确定。校院党委书记或副书记出席学生代表大会。学生代表大会选举结果经同级党委批准。

### （三）高校团组织书记履职

9. 构建“三力一度两保障”工作格局，服务学校中心工作。印发《广西大学共青团 2022 年工作要点》，紧紧围绕立德树人根本任务和为党育人政治职责，按照团中央、团区委和学校党委的部署，以迎接和学习宣传贯彻党的二十大为主线，结合庆祝建团 100 周年，着力抓好思想宣传教育，提升引领力；加强基础团建，提升组织力；持续服务青年大学生成长成才，提升服务力；强化服务学校“双一流”建设和“五有”领军型人才培养，提升大局贡献度。全面深化改革、全面从严治团，团结引领广大团员青年永远跟党走、奋进新征程。

10. 完善述职评议制度，激活团干部工作热情和干劲。建立健全共青团工作述职评议制度，年初发布学校共青团工作计划，根据工作计划制定学院共青团工作年度考核指标。

校团委向学校党委、团区委述职，学院团委向校团委述职。校团委年末对学院团委及团干进行考核，考核分为述职评议、关键指标考核两个部分，年度考核结果运用于团干职业发展全过程，作为团干年度评奖评优的主要依据。

11. 建立科学规范的共青团干部选拔任用制度，提高共青团干部队伍的综合素质和能力。依据《学校共青团改革评价实施方案》、《广西大学共青团改革实施方案》（西大党〔2017〕23号）、《广西大学学院共青团专职干部选拔任用管理办法》等，发布《关于开展2022年广西大学共青团工作考核的通知》，召开述职评议会，开展校团委书记满意度评价。各学院团委书记、专职副书记年度考核结果，由校团委向团干所在单位党组织报告。规范我校共青团干部选拔任用制度，校团委会同学院党委对符合条件的学院团委书记、副书记人选进行考察，由学院党委向校团委提交考察评议报告和提出拟任人员建议人选。校团委常委会对学院党委提交的考察评议报告和拟任人员建议人选进行审议，集体讨论作出任免决定。

#### （四）团支部政治理论学习

12. 严格落实“三会两制一课”，团支部理论学习规范化常态化。印制共青团组织生活记录本，严肃团支部的组织生活，实行台账式管理。实施政治理论学习“百千万”工程，依托“青年大学习”，常态化开展团支部理论学习，以团支部组织化开展学习教育为基本方式，团支部100%完成4个

教育实践专题学习，青年踊跃参与。分层分类开展团支部书记培训。组织团支部开展“学习二十大、永远跟党走、奋进新征程”等主题团日活动，评选出 50 个主题团日活动优秀案例，组织团支部书记集体学习优秀案例，并给予每个获奖团支部 500 元活动经费支持。

13. 明确学习任务，加强学习指导，打造学习品牌。发布《广西大学共青团关于深入学习宣传贯彻党的二十大精神的通知》等，分解细化任务，督促各级团组织制定学习计划，明确学习任务，落实学习举措。明确各级团组织的责任，严格按照团中央、团区委和学校党委的要求，完成学习任务。要求各级专兼职团干部要主动深入基层，带头示范，督促指导基层团组织开展学习活动，及时发现问题、解决问题。将每个团支部每学年至少组织化开展 6 次集中理论学习列入党建考核指标。坚持“需求导向、分层分类、精准对接”原则，通过“五平台+五引领”，打造“多维立体化”青年思政工作品牌，“老党员说”以“红色精神”引领青年立身铸魂，已开展 25 期；“水塔沙龙”以“名师风范”引领青年生涯规划；“导师有约”以“导师亲传”引领研究生学术成长；“青椒沙龙”以“暖心服务”引领青年教师职业发展；“青春思享荟”以“朋辈激励”引领青年学习榜样。已累计开展 200 余期，在面对面、互动式的生动报告和深入研讨中，不断加强对西大青年的思想引领。

#### （五）社会实践

14. 扎根八桂大地，服务社会发展。发布《关于组织开展 2022 年广西大学学生暑期社会实践和志愿服务活动的通知》《关于开展 2022 年广西大学大学生实习“扬帆计划”工作的通知》、《广西大学共青团关于开展 2022 年“广西青年爱广西”系列主题活动的通知》等，围绕喜迎党的二十大和庆祝建团 100 周年主题开展实践活动。发挥广西大学在广西高等教育排头兵的作用，加强与区内高校的合作试点，积极与区内高校对接，联合组织实践团队。构建“专业教师+共青团干部”共同指导，提升社会实践质量。打造“3+1+X”的社会实践活动。结合基层实际需求，充分发挥广西大学优势，在做好对口支援那坡县开展实践活动的同时，辐射周边农村，每年组织实践团队队伍，具体实施“三个一”计划，包括一次爱国主义教育、一次爱心支教、一次科技支农，同时，组织学校青年马克思主义培养工程学院赴实践地开展实岗挂职，助力乡村振兴、服务大学生成长成才。各学院还可根据专业特色开展义务维修、文艺下乡、民俗挖掘等系列活动，拓宽社会实践的广度。通过广泛开展社会实践活动，力求实现大学生思想政治素养得到提升、能力素质得到锻炼提高，农村留守儿童和农民得到实在帮助、乡村振兴工作得到有益支持的目的。开展“服务为民，情暖社区”五进社区服务行动，通过文体进社区、科技进社区、法律进社区、卫生进社区、道德进社区等，鼓励大学生参与志愿服务、基层治理等实践活动。选送 75 名优秀实习生赴区直机关、来宾市、贵



港市覃塘区等开展政务实习工作。组织团支部赴 12 个社区参与城乡社区实践计划，每年不少于 25%。

15. 形成“两个课堂”育人合力，构建适应“五有”领军型人才第二课堂体系。制定《广西大学“第二课堂成绩单”制度实施办法（试行）》，设立“第二课堂成绩单”制度建设专项经费。实行“第二课堂成绩单”积分制，学生参与成长项目可获得对应类别和数量的学生成长积分。加强与思政课教师联系，在第二课堂活动中强化思政课程的功能延伸；加强与专业课老师的联系，把专业思政带入富有学院特色的第二课堂活动中。

#### （六）精神素养和斗争本领

16. 拓宽实践育人途径，打造特色品牌项目。

持续做好“小西”系列品牌活动。2022 年，广西大学研究生支教团在那坡支教服务期间，继续做好小西公益“扶贫扶智·点亮未来”乡村振兴计划项目。项目以“建一所家园，办一个书屋，扶一村之智；阻断一代贫困，振兴一个乡村”为目标。圆满开展了“青春心向党 筑梦新未来”游学活动，组织了二批共 61 名那坡县民族初级中学优秀学子和帮扶村优秀学子代表到广西大学开展 4 天 3 夜的游学参观活动，激励学生走出大山、拓宽视野，奋力前行。组织我校团干、团员青年与爱心企业赴那坡县民族初中、那坡中学和科冬易地扶贫搬迁小区的广西青空间，开展爱心书籍捐赠、助学金颁发、节日生活礼包发放等活动三次，与那坡团县委共同开展

走边关实践活动。“守护童年 点亮梦想”——小西公益志愿服务项目获得第六届中国青年志愿服务项目大赛银奖。

形成“西大小锄头”志愿服务品牌。广泛组织志愿服务，全年开展“学雷锋志愿服务系列活动”“12·5 国际志愿者日系列活动”“小锄头 在身边”“智慧助老”等志愿服务活动 200 余项。承办第 19 届中国—东盟博览会、中国—东盟商务与投资峰会志愿者上岗仪式及培训。选派 138 名志愿者参加第 19 届东盟“两会”志愿服务活动。承接希望工程“蓝马甲”关爱老人公益项目，累计服务 2946 人次，参与志愿服务志愿者达 600 余人。与民生银行合作配套 800 把公益伞入校。“百香果”守护童真志愿服务项目获广西志愿服务项目大赛优秀奖。选拔 52 名志愿者参加“西部计划”，其中 4 人赴新疆、6 人赴新疆生产建设兵团、4 人赴西藏、13 名研支团成员赴那坡服务。

以“挑战杯”为龙头，积极推进大学生科技创新工作。举办第十三届“挑战杯”中国大学生创业计划竞赛校内项目培育申报及选拔。推荐 27 个项目参加“挑战杯”广西大学生创业计划竞赛，获 15 个金奖、10 个银奖、2 个铜奖，总分居全区第一，学校获“挑战杯”以及“优秀组织奖”。推荐 6 个项目参加第十三届“挑战杯”中国大学生创业计划竞赛，4 个项目拟获铜奖，2 个项目入围全国决赛（决赛延期举办）。推荐 20 个校内项目参加“海丝路 青创杯”北海市第六届青年创业创新大赛，学校获优秀组织单位。

17. 坚定理想信念，敢于斗争、善于斗争。加强学生党员、团员和“青马工程”学员的教育培训，校机关纪委书记韦晓岚作廉洁主题讲座《讲廉洁，守纪律，做合格共产党员》、校党委宣传部副部长覃安基做意识形态教育讲座《当前意识形态工作形势》。不断从百年党史中汲取应对风险、迎接挑战的智慧和力量，在大是大非面前勇于亮剑，在矛盾冲突面前迎难而上。

### （七）团支部组织机制

18. 以团支部为基本单元，组织化开展主题学习教育。以组织化学习为基本方式，常态化组织化开展政治学习，推动思想政治教育融入日常、抓在经常。规范开展“三会两制一课”、主题团日、组织生活会等，学习到支部、宣讲到支部，让学习实践活动深入到每一个基层团组织、每一名团员青年。明确团支部建设工作目标、工作重点和实施路径，规范团支部民主评议和团籍注册制度，规范推优程序，坚持从团支部推优，团属荣誉必经团支部评议和推荐。引导团支部从政治建设、创新创业、社会实践与志愿服务、校园文化等四个方面，结合支部实际情况，创建特色“活力团支部”。挖掘团支部先进事迹、团建特色等亮点，依托“西大团学小微”等团属新媒体平台，广泛宣传“活力团支部”的先进事迹和创建经验。外国语学院青语志愿者协会团支部获广西五四红旗团支部。中央电视台1套《新闻联播》等报道土木建筑工程学院学硕2020级1班团支部主题团日活动。

19. 加强对团支部书记的培训和锻炼，增强思想自觉和行动自觉。将团支部书记培训纳入广西大学团校培训整体工作体系，通过举办博士生团支部书记培训班，分年级培训团支部书记等，帮助团支部书记增强政治敏锐性和政治判断力，及时、准确报告同学中涉及政治安全、意识形态、心理健康、宗教活动等影响大学生成长和校园安全稳定的重要信息。

#### （八）团学骨干政治举荐

20. “培选推跟”四段推进，构建党领导下的推优育人格局。校党委印发《广西大学共青团推优入党工作实施方案（试行）》，将“推优”纳入团员发展入党的必要程序必填内容，我校优秀团员经团组织“推优入党”比例达100%。校院两级党、团组织长期联动开展入党教育，抓源头、抓示范。改变重推荐轻培养的做法，选配党团“双导师”，双带四个一，实现八提升。一方面，在教师中选配优秀党员代表，特别是党支部“双带头人”作为“导师”，做到：上党课带政治思想提升、做成长规划带初心使命提升、进实验室带学习能力提升、严作风带纪律提升。通过发挥“双带头人”“导师”作用，有效的促进了课程思政建设和榜样示范育人的良好效果。另一方面，在校、院两级团组织中选配团干作为“导师”，做到：红色教育带家国情怀提升，志愿服务带道德品行提升，调查研究带思辨能力提升，服务社会带实践能力提升，切实发挥团干联系团员青年的组织优势、育人优势。党团“双导师”还加强“推优”入党后仍然保留团籍具有团员

身份的党员的跟踪培养，在更大的空间与更高的平台上对他们提出更高的要求，在专业学习、社会实践、志愿服务等平台上对他们进行进一步的考验，把“推优”工作变为高校党团组织构建良好互动关系的重要载体，真正实现党团组织在党建工作中的无缝衔接。

21. 凸显政治属性，不断完善“青马工程”培养方案。开设团员标兵班、大学生骨干班、学生社团骨干班，校“青马工程”培训班培养学员 285 名。团员标兵班主要面向获得各级优秀共青团干部的学生团支部委员，学生社团骨干班主要面向学生社团团支部委员，团支部书记、委员占比高于 60%。围绕信仰锻造、能力提升、务实奉献三条主线，开展理论导学、规范自学、集中研学、红色教育、主题团日、舆论引导、理论课题研究、社会调查研究、服务同学、服务基层等，三条主线十个环节紧密结合，多层次多方位培育青年马克思主义者。将理想信念强化和政治工作本领提升贯穿“青马工程”的各个环节，举办“青春思享荟”主题沙龙 6 场次，学员们一起重温《习近平与大学生朋友们》等，一起围绕理论学习、社会实践、志愿服务、舆情引导等做主题发言。将理论研学和实践调研与青年学生成长需求紧密结合，服务学校立德树人的根本任务，开展理论课题研究，团员标兵班、大学生骨干班、学生社团骨干班深入不同学生群体，围绕共青团改革、学生会改革、学生社团改革开展理论研究，形成研究报告，为共青团改革建言献策。组织优秀学员赴覃塘区区委办、政

府办、组织部、宣传部等部门进行政务实习。全体青马学员参加大学生暑假“三下乡”社会实践活动，赴基层开展理论宣讲、科技支农、教育扶贫、调研走访等，引导学员立足广西，服务八桂，在实践锻炼中进一步认识广西、了解广西、热爱广西。将学习成果转化为前行动力和具体行动，到同学中去、到基层去，切实发挥“点亮一盏灯、照亮一大片”的示范带动作用。

22. 发挥广西大学团校作用，团学骨干教育培训全覆盖。贴近新时代大学生需求特点，符合大学生需求实际，分层分类广泛开展团学骨干思政教育、业务培训。举办“博士生团支部书记培训班”“研究生新生骨干培训班”“2022年广西大学青年马克思主义者培训班”“专职团干培训”“团支部书记培训”等，以政治教育为根本，以业务培训为重点，不断夯实青年思想引领工作。组织学生会（研究生会）工作人员培训，每学期由校团委组织开展1次校、院两级学生会（研究生会）全体工作人员集中理论学习，由学院团委组织开展至少2次院本院学生会（研究生会）全体工作人员集中理论学习。每学期学院团委至少开展1次本院学生会（研究生会）全体工作人员专题学习研讨。结合五四、七一、国庆等重大时间节点，各级学生会组织应到区内外高校、革命传统教育基地、团干部培训基地等，开展爱国主义教育、志愿服务、考察交流等活动不少于3次，增强对国情区情的了解，厚植家国情怀。将社团团支部书记纳入校级“青马工程”，开设

社团骨干培训班进行为期一年的系统培训。

### （九）工作支持和保障机制

23. 落实改革要求，校级团委单独设置。校级团委单独设置，未撤销、合并或归属于其他工作部门。大学生活动中心建有团校、青年之家、社团活动室等，是我校共青团主要的线下阵地。

24. 严格团干选任，注重团干培养。以党委名义出台《广西大学学院共青团专职干部选拔任用管理办法》、《广西大学共青团兼职（挂职）干部选拔聘用管理办法》等，由校团委牵头，会同学院党委选任学院团委书记、副书记，选聘优秀的专业教师兼任学院团委副书记，不断建立健全专兼挂相结合的共青团干部队伍。注重团干培养，举办专职团干部培训班，做到团干部培训全覆盖，以政治学习领航、以业务研讨提质、以实践交流增效，大力提升团干部综合素质、业务能力。

## 二、存在的不足

（一）团支部组织化开展政治学习的深度、学习质量有待进一步提升。我校团员青年基数较大，团支部数量较多，而思政课教师人数较少，团支部开展学习主要依靠学院团委专兼职团干和团支部书记，师资力量不足，团支部组织化学习深度、质量得不到有效提升。

（二）校团委与学院在业务工作方面联系较多，但到学院实地开展专题调研没有做到全覆盖，与学院分管学生工作领

导联系沟通不够。

(三)在新冠肺炎疫情的影响下,校院学生会(研究生会)举办活动严格控制参与人数,活动覆盖率有限。面对新情况不善于创造性地开展工作,缺乏响亮的工作品牌。

### 三、下一步工作计划

(一)依托广西大学团校,遴选优秀学员,培育朋辈师资。开设大学生骨干班、研究生新生骨干班、博士生骨干班等,组织培训班学员集体备课,开展讲演技能一对一培训等,为持续开展主题宣讲培育朋辈师资。建设“君武青年讲师团”,打造精品课程,开放团支部约课。目前,一大批团学骨干回到所在学院的团支部开展了多场主题宣讲,结合所学专业阐述对新时代、新青年的理解,展现了新时代研究生怀抱梦想又脚踏实地,敢想敢为又善作善成的精神面貌。

(二)制定调研方案,加强校院联动。深入各学院调研沟通共青团工作至少 1 次。增加与二级学院座谈交流的次数,围绕共青团工作主动与学院分管学生工作领导沟通。

(三)加强指导,形成学生会(研究生会)工作品牌。通过“一会一品”项目,重点支持各学院学生会(研究生会)至少开展一项特色活动,不断提升活动质量,同学参与度,以品牌活动为载体,切实服务同学。

附件:广西大学共青团深化改革自评表



如发现上述自评情况存在弄虚作假，请向共青团广西区委学校部反映。共青团广西区委学校部监督邮箱 [tqwxxb@gxgqt.org.cn](mailto:tqwxxb@gxgqt.org.cn)。

共青团广西大学委员会

2022年12月6日